

4.12 Smeetsland 2022

Omschrijving locatie

Het verpleeghuis Smeetsland ligt midden in het groen in Rotterdam IJsselmonde. In Smeetsland vinden mensen met dementie of Korsakov die verpleegkundige zorg nodig hebben een fijn onderkomen. Inmiddels is de locatie grotendeels gerenoveerd en zal medio 2022 de locatie klaar zijn en beschikken over een gehele nieuwe locatie die geheel voorzien is van moderne gemakken en een mooi verblijf biedt aan kort en langdurig verblijf. In Smeetsland zijn bewoners welkom die passen in de zorgprogramma's Chronische PG, Korsakov, Crisisopname, Gerontopsychiatrie, Overbruggingszorg en Geriatrische Revalidatie.

Plannen om de kwaliteit vast te houden en waar mogelijk verder te verhogen

Op basis van de huidige situatie zijn een aantal acties geformuleerd waarmee Smeetsland voldoet aan het kwaliteitskader verpleeghuiszorg. Echter door de Corona crisis en de financiële uitdagingen kan hier mogelijk niet helemaal aan voldaan worden.

De acties zijn vooral gericht op het hebben van aandacht voor de bewoners en het bieden van ondersteuning, zodat zij zo lang mogelijk de regie kunnen behouden en het leven kunnen leiden zoals zij dat graag willen.

De persoonsgerichte benadering is volledig geïntegreerd in het denken en doen van de medewerkers en is terug te zien in een fijne prettige woon en verblijfsomgeving waar veel aandacht is voor voorkeuren, wensen en het ervaren van vrijheid. De locatie kent dan ook geen gesloten afdelingen meer, zonder domotica kunnen en mogen de bewoners zich door de hele locatie vrij voortbewegen.

Ook in 2022 blijft de focus gericht op het hebben van een zinvolle dag door gebruik te maken van de centrale ontmoetingsruimte voor eten en drinken en het doen van activiteiten. Daarmee is er vooral focus op de thema's 'persoonsgerichte zorg en ondersteuning' en 'wonen en welzijn' van het kwaliteitskader Verpleeghuiszorg.

“behoefte aan laatste stukje levensgeluk” (quote cliëntenraad)

Voldoende aandacht voor bewoners door voldoende aanwezigheid van bekwame medewerkers

Er is een dagelijkse aanwezigheid van medewerkers van minimaal opleidingsniveau 2 in de huiskamers om voldoende aandacht te kunnen hebben voor de bewoners. De uren worden flexibel op de dag ingezet en is afhankelijk van de groep bewoners.

Aandacht voor (onbegrepen gedrag van) bewoners

De inzet van de agogisch hulpverleners is succesvol gebleken. Door de begeleiding van de agogisch hulpverleners aan bewoners en het meekijken tijdens de werkzaamheden van de zorgmedewerkers is er meer gerichte aandacht voor bewoners. De agogisch hulpverleners volgen de richtlijnen van Verenso en onderzoeken de mogelijke alternatieven die er zijn voordat psychofarmaca of onvrijwillige zorg worden ingezet.

Uiteraard doen zij dit in nauwe samenwerking met alle medewerkers die bij de bewoner betrokken zijn vanuit zorg, welzijn en behandeling. Het integraal werken in teamverband is hierbij het uitgangspunt.

De groep bewoners die op Smeetsland komt wonen heeft een toenemende zorgzwaarte behoefte op zowel lichamelijk als gedragsgebied. Het aantal bewoners met een ZZP7 indicatie neemt toe. Door de toename van bewoners met onbegrepen gedrag worden meer bewoners dan voorheen aangemeld voor het gedragsspreekuur en de omgangsoverleggen.

Door de inzet van de agogisch hulpverleners en psychiatrisch verpleegkundigen met specifieke competenties voelen de verzorgenden zich beter toegerust en worden zij ondersteund bij bijvoorbeeld het gesprek aangaan met de mantelzorgers en het borgen van een actueel, samenhangend en integraal zorgdossier.

Algemeen

De locatie heeft een aantal hoog complexe zorgprogramma's zoals de gerontopsychiatrie, IBS crisis en Korsakov en ontvangt hier grote waardering van onder andere stakeholders en het zorgkantoor voor de inhoudelijke expertise en de ontwikkelingen op dit vlak. De locatie neemt actief deel aan de landelijke netwerken en ontwikkelingen en participeert in wetenschappelijk onderzoek met het Trimbos instituut naar het systemisch werken.

Smeetsland is gericht op langdurig verblijf in een prettige woonomgeving en kortdurend verblijf voor kwetsbare ouderen op de geriatrie revalidatie of crisis afdeling, midden en hoog complex: de locatie ontwikkelt zich steeds daarmee meer tot expertisecentrum.

Uiteraard wordt continue gewerkt aan het versterken en faciliteren van het vakmanschap van de medewerkers door middel van scholing en ondersteuning.

Het werken in de ouderenzorg is een dynamisch proces. Dit betekent dat Aafje indien nodig of gewenst de kwaliteitsplannen op onderdelen bijstelt gericht op het voldoen aan het kwaliteitskader verpleeghuiszorg.