

Hoppesteijn 2021

Omschrijving locatie

Op de grens tussen Kralingen en Crooswijk ligt het 13 etages tellende woon-zorgcomplex Hoppesteijn met een prachtig uitzicht over Rotterdam. In dit gezellige huis wonen senioren zelfstandig, maar met de mogelijkheid om ouderenzorg af te nemen. Ook mensen met dementie kunnen hier verblijven.

In Hoppesteijn zijn bewoners welkom die passen in de zorgprogramma's: Verzorgd wonen somatiek, Verzorgd wonen PG en Chronische PG.

Plannen om de kwaliteit verder te verhogen

Op basis van de huidige situatie zijn een aantal acties geformuleerd waarmee de locatie gaat voldoen aan het kwaliteitskader verpleeghuiszorg. De acties zijn vooral gericht op het hebben van meer aandacht voor de bewoners en het bieden van ondersteuning, zodat zij zo lang mogelijk de regie kunnen behouden en het leven kunnen leiden zoals zij dat graag willen. In 2021 blijft de focus op het hebben van een zinvolle dag door in te spelen op wensen en behoeften van dag invulling. Dit mede doordat de huidige en toekomstige bewoners een andere vraagstelling en invulling nodig hebben dan we nu georganiseerd hebben op dit gebied. De medewerkers zullen we hierbij ondersteunen doormiddel van scholing om hier verder nog meer kwaliteit in te kunnen brengen en het Langer Thuis wonen principe meer toe te passen binnen de setting van VPT.

Daarmee is er in 2021 vooral focus op de thema's 'persoonsgerichte zorg en ondersteuning', 'wonen en welzijn' en 'veiligheid' van het kwaliteitskader Verpleeghuiszorg.

Persoonsgerichte zorg versterken door meer aandacht voor Vrijheid en Veiligheid.

Bij de woongroepen waar bewoners met dementie verblijven willen we aandacht gaan geven aan meer het gevoel van Vrijheid geven op een Veilig en verantwoordelijke manier.

Hierbij betrekken we de nieuwe Wet Zorg & Dwang, waarvoor de medewerkers in 2020 zijn geschoold, om daar uitvoering aan te geven.

Continuïteit voor bewoners door optimaal begeleiden nieuwe en startende collega's en leerlingen en behoud oudere medewerkers

De zorg is fysiek zwaar wat voor oudere medewerkers kan leiden tot een hoger ziekteverzuim. Om de fysieke belasting te beperken en hen te behouden voor de zorg en de bewoners op de locatie worden oudere medewerkers voor een deel van hun uren ingezet op het begeleiden van nieuwe en startende collega's.

Door deze insteek blijven oudere medewerkers behouden en worden nieuwe collega's goed ingewerkt en begeleid wat bijdraagt aan het binden en boeien van medewerkers. Voor bewoners betekent dit een continuïteit in medewerkers.

Tevens starten we in 2021 met het Programma RAAK waarbij we aandacht hebben voor Binden, Boeien en Persoonsgericht Roosteren.

Scholing Palliatieve Zorg

In eerste helft van 2021 worden alle zorgmedewerkers niveau 2 en hoger geschoold op het thema Palliatieve Zorg. Dit in het kader van een Aafje Breed Project.

In afwachting van uitkomsten Stuurgroep eventueel ook niveau 1 hierin mee te nemen gezien de vraag vanuit hen en betrokkenheid bij familie.

Project ZZP 4

Door wijzigingen in de tarieven voor de ZZP 4 dienen we in Hoppesteyn anders te gaan kijken naar de huidig geleverde zorg om deze passend te maken op de wensen en behoefte van onze bewoners in verhouding tot wat we moeten bieden binnen de ZZP4. Waarbij we kijken naar voor wie dit nog past binnen ons huis en nieuwe in- en exclusiecriteria opstellen.

Algemeen

Uiteraard wordt continue gewerkt aan het versterken en faciliteren van het vakmanschap van de medewerkers door middel van scholing en ondersteuning.

Het werken in de ouderenzorg is een dynamisch proces. Dit betekent dat Aafje indien nodig of gewenst de kwaliteitsplannen op onderdelen bijstelt gericht op het voldoen aan het kwaliteitskader verpleeghuiszorg.